

- **A.01 – 03 Plichten van de werkgever.**

De plichten van de werkgever zijn eenvoudig samen te vatten: de werkgever moet ervoor zorgen dat de werknemer veilig werkt en geen (gezondheids)schade oploopt door het werk.

Als de werkgever dat niet goed doet, kan hij gestraft worden en zal hij de schade aan de werknemer moeten vergoeden.

Om te zorgen dat er veilig gewerkt wordt, moet de werkgever alle gevaren in kaart brengen (dat heet een risico-inventarisatie en -evaluatie of **RI&E**) en ervoor zorgen dat de risico's worden beheerst. Hij moet daarvoor een **plan van aanpak** opstellen.

Veel werkgevers hebben een veiligheid of KAM -systeem (KAM staat voor Kwaliteit, Arbo en Milieu) om aan de wettelijke eisen te voldoen. In dat systeem kunnen ze bijvoorbeeld ook de VCA -eisen opnemen.

Belangrijke verplichtingen van de werkgever zijn te zorgen voor veilig werk, door gevaren te voorkomen of door de gevaren zo veel mogelijk bij de **bron** te verminderen.

Maar er blijven altijd risico's. Daarover moet de werkgever de werknemer goed voorlichten en hij moet hem de veilige werkwijze laten zien. Hij dient ervoor te zorgen dat de veilige werkwijze wordt gevolgd, dat er goede persoonlijke beschermingsmiddelen beschikbaar zijn en dat er hulp is in geval van nood.

Veilig werken begint ermee dat elk risico goed zichtbaar wordt gemaakt en dat je veilig over het bedrijfsterrein kunt lopen. Daarvoor zijn er de volgende aanpakken: veiligheidssignalering en markeringen.

### **Welzijn.**

Een werkgever moet er ook voor zorgen dat een werknemer inhoudelijk tevreden is met zijn werk. Dat is goed voor de sfeer op het werk en zal in de meeste gevallen ook een goede invloed hebben op de veiligheid (en op de arbeidsproductiviteit, hoewel dat niet het doel van VCA is). Het welzijn moet op de volgende manieren worden gewaarborgd:

- De inrichting van de werkplek moet zijn aangepast aan de werknemer;
- Er moet rekening worden gehouden met persoonlijke factoren van de werknemer, zoals; leeftijd, geslacht, kennis van de voertaal en vakmanschap;
- Er moet voor worden gezorgd dat de werknemer invloed kan uitoefenen op de (wijze van uitvoering van de) eigen werkzaamheden;

## **Zorg voor derden**

De werkgever heeft niet alleen de plicht om risico's voor de eigen werknemers zoveel mogelijk te vermijden: hij moet dat ook doen voor anderen. Hij moet doeltreffende maatregelen nemen, ter bescherming van:

- de werknemers van andere werkgevers die zich op de werkplek bevinden (bijvoorbeeld onderhoudsmonteurs);
- leveranciers, bezoekers, patiënten, enzovoorts;
- omwonenden.

In feite is de werkgever verantwoordelijk voor alles wat gebeurt, op het bedrijven terrein en de directe omgeving van het bedrijven terrein.

## **Voorlichting en onderricht**

Voorlichting en onderricht zijn taken waarbij zowel de werkgever, als de werknemer verantwoordelijkheden hebben. De werkgever is verplicht zijn werknemer (met name jeugdigen), ook wanneer deze tijdelijk in dienst is, voor aanvang van de werkzaamheden, doeltreffend in te lichten over de gevaren van zijn werkzaamheden en de werkplek en de maatregelen die genomen moeten worden om deze gevaren te beperken. Niet alleen de wettelijk voorschriften over Veiligheid, gezondheid en welzijn, maar ook de bedrijfsregels moeten bekend worden gemaakt.

Onder doeltreffend wordt hier verstaan:

- Afgestemd op de aard, capaciteit en ervaring van de werknemer:
- Afgestemd op de specifieke werkzaamheden van de werknemer.
- Begrijpelijk:
- Praktisch, niet alleen schriftelijk.

Deze voorlichting moet zo vaak herhaald worden als, met het oog op de veiligheid, voor de bescherming van de werknemer, noodzakelijk wordt geacht.



- **A.01 – 04 Veiligheidssignalering.**

Het is belangrijk dat werknemers zich veilig kunnen gedragen. Maar ze moeten zich ook veilig willen gedragen en zich bewust zijn en worden gehouden van de risico's . Signalering maakt deel uit van de zogenaamde preventie filosofie.

Veiligheidssignalering betreft:

- Mogelijke gevaren
- Opgelegde maatregelen.
- Verplicht dragen van Persoonlijk beschermingsmiddelen. (PBM)
- EHBO en brandbestrijdingsmiddelen.
- Evacuatie wegen.

➤ Dit is een belangrijk onderwerp. In Onderdeel: B Uitvoeren werkzaamheden wordt dieper op dit onderwerp ingegaan.

