

• A.02 – 05 Arbeidstijdenwet

Te lang achtereen werken of het niet nemen (krijgen) van pauzes is zeer slecht voor de arbeidsveiligheid en de gezondheid. De Arbeidstijdenwet stelt grenzen aan de werktijden. De doelstelling is het afbakenen van maximale arbeidstijden en vaststellen van minimale rusttijden om te voorkomen dat de veiligheid of de gezondheid in gevaar komt. Een ander doel is het verbeteren van de combinatie van arbeid en zorgtaken/gezin. Tenslotte is er naast het werk ook een privé leven.

Uitgangspunten en toepasselijkheid van de Arbeidstijdenwet

- De Arbeidstijdenwet (ATW) heeft als belangrijke uitgangspunten dat deze rekening houdt met de persoonlijke situatie van de werknemer en dat er samenhang bestaat tussen de arbeidstijden en het veiligheid - en gezondheidsbeleid. De arbeidstijdenwetgeving is van toepassing op alle werknemers beneden een bepaalde salariegrens. Voor een goed betaalde manager gelden de eisen in de ATW dus niet.
- Inspectiediensten, zoals de Arbeidsinspectie, zorgen ervoor dat de wettelijke regels worden toegepast.
- De Arbeidsinspectie houdt toezicht op de naleving van de Arbo-wet en de Arbeidstijdenwet. De Inspectie mag naar aanleiding van ongelukken, klachten of aanvragen ook op eigen initiatief inspecties uitvoeren. Zowel de werkgevers als de werknemers zijn wettelijk verplicht om medewerking te verlenen bij ongevallenonderzoek en controle.
- De Arbeidsinspectie is een opsporingsdienst en kan met verschillende instrumenten de naleving van de wet afdwingen. De Inspectie kan een waarschuwing geven, eisen stellen, een boete of proces-verbaal opleggen. In het uiterste geval kan de Inspectie het werk stilleggen.
- De Arbeidsinspectie is bevoegd om zowel de werkgever als de werknemer te beboeten.



Taken en rechten van de inspectiediensten

- controleren van het naleven van de veiligheid en gezondheidswetgeving;
- eisen dat de veiligheid en gezondheidswetgeving goed wordt nageleefd;
- onderzoeken van ongevallen;
- werk stilleggen als er ernstig gevaar is voor personen;
- proces-verbaal opmaken bij een strafbaar feit;
- werknemers vragen naar een geldige legitimatie

- **A.02 – 06 Strafrechtelijke aansprakelijkheid**

Strafrecht is een onderdeel van publiekrecht. Het publiekrecht beperkt zich tot de relatie tussen overheid en burger. Wanneer een burger een door de overheid gestelde regel overtreedt, pleegt hij of zij een strafbaar feit. In de WED = **W**et **E**conomische **D**elicten staan de bepalingen van de Arbo-wet die strafbaar zijn. Een overtreding van één van deze bepalingen wordt gezien als een economisch delict. Op economische delicten kunnen hogere straffen worden gegeven dan op grond van het gewone strafrecht. De werkgever en/of de werknemer kunnen aansprakelijk worden gesteld voor een strafbaar feit.

Wanneer er geen overtreder aan te wijzen is, wordt de werkgever als rechtspersoon aangesproken. Leidinggevenden kunnen alleen aansprakelijk worden gesteld voor een strafbaar feit, wanneer er sprake is van nalatigheid of disfunctioneren. Handelt een leidinggevende binnen zijn grenzen en bevoegdheden, dan wordt de werkgever aansprakelijk gesteld.

Werknemers kunnen aansprakelijk worden gesteld voor nalatigheid of disfunctioneren. Zij hebben vooral verplichtingen voor:

- Het juiste gebruik van machines, gereedschappen en gevaarlijke stoffen.
- Het juiste gebruik en onderhoud van de PBM.
- Intact houden van beveiligingen.
- Meewerken aan overleg en onderricht.



Samenvatting.

Arbo betekent arbeidsomstandigheden. V&G wetgeving (Veiligheid en Gezondheid) zorgt voor zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden, biedt bescherming bij het uitvoeren van werkzaamheden en verbetert VGW (veiligheid, gezondheid en welzijn) van werknemers. Werkgevers voeren daartoe een beleid, en moeten een interne preventiemedewerker hebben maar laten zich waar nodig 'extern' bijstaan. Werknemers mogen medisch onderzoek ondergaan. Inspectiediensten hebben bevoegdheden om de V&G wetgeving te handhaven (toezicht, ongevallenonderzoek, legitimatie, eisen stellen, stilleggen en proces-verbaal opstellen). De Overheidsinspectiedienst Veiligheid en Gezondheid, voorheen de Arbeidsinspectie mag werknemers zowel als werkgevers beboeten. Werkgevers zijn als eerste verantwoordelijk voor het naleven van de V&G wetten. Ze waarborgen ook de veiligheid van anderen dan de eigen werknemers. Milieuwetgeving beschermt mens en omgeving en beperkt uitstoot en afvalstromen. Er is aandacht voor productieprocessen, uitstoot, afvalstromen en omgang met energie en hulpbronnen. De Arbeidstijdenwet regelt werk- en rusttijden en richt zich op het verbeteren van de combinatie werk en gezin mogelijk. Europese Richtlijnen zorgen voor veilige arbeidsmiddelen (CE -markering). Uitzendkrachten vallen ook onder verantwoordelijkheid van de werkgever (= inlener). Zij worden algemeen voorgelicht door het uitzendbureau en specifiek geïnstrueerd door de inlener.